

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом школы
Протокол №3 от 23.03.2023г.

Председатель ЦК

 Н.Н.Клюева

ПРИНЯТО

педагогическим Советом
школы

Протокол №5
от 23.03.2023.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ №26 от 23.03.2023г.
Директор школы

 Н.А.Прокофьева



Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогическими работниками МБОУ «Погорельская СОШ»

с. Погорелое Городище

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогическими работниками школы (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Погорельская средняя общеобразовательная школа» имени Героя Советского Союза Н.И.Черкасова Зубцовского муниципального округа Тверской области (далее МБОУ «Погорельская СОШ») разработано на основании п.5 ч.3 ст. 28, п. 7 ч.1 ст. 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ. *(Педагогические работники обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень).*

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок организации переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБОУ «Погорельская СОШ».

1.3. Положение разработано в целях повышения качества программ повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения современных запросов работников общего образования, требований образовательных систем, общества, государства к квалификации педагогических работников и школьной администрации, создания условий для динамичного развития и модернизации общего образования, повышения его доступности, качества, эффективности.

1.4. Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося высшего профессионального образования.

1.5. Повышение квалификации - система обновления и совершенствования теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

Повышение квалификации осуществляется в целях:

- освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности (краткосрочное повышение квалификации);
- комплексного обновления знаний в сфере профессиональной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач.

2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

2.1. Основными целями профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками являются непрерывное обновление работниками научных знаний, изучение современных

педагогических технологий для осуществления образовательной деятельности, научной и методической работы, дополнительного образования.

Основными задачами профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников являются:

- обновление и углубление теоретических и практических знаний в психолого-педагогической, профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- подготовка по профилирующим дисциплинам, ознакомление с новейшими педагогическими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки и техники, требованиями обновлённых ФГОС НОО, ООО, СОО.
- изучение отечественного и зарубежного опыта по реализации требований уровня квалификации специалистов и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач.

3. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

3.1. Основаниями для направления на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации являются:

- наступление очередного срока прохождения курса специального обучения (повышения квалификации) в соответствии с утвержденными планами и графиками профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- рекомендации аттестационной комиссии о направлении на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации;
- обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации педагогического работника, достаточный для исполнения должностных обязанностей;
- включение в кадровый резерв.

3.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников могут осуществляться в форме обучения с отрывом или без отрыва от работы, а также в форме дистанционного или очно-заочного обучения.

3.3. Организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБОУ «Погорельская СОШ» включает:

- анализ кадрового потенциала по образованию и соответствие квалификационным требованиям по занимаемой должности, расчет потребности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- подготовку и утверждение планов и графиков профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации на календарный год;
- организацию системы учета и осуществление контроля за профессиональной переподготовкой и повышением квалификации педагогических кадров;
- анализ результатов по итогам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров.

3.4. Направление на профессиональную переподготовку и повышение квалификации осуществляется, как правило, с периодичностью не реже одного раза в три года по каждому из направлений профессиональной деятельности педагогического работника

Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов (п. 12 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499).

3.5. Формирование ежегодного плана-графика профессиональной переподготовки и повышения квалификации осуществляется заместителем директора по методической работе на основании предложений руководителей школьных методических объединений, запроса районного отдела образования, с учётом плана-проспекта курсовых мероприятий ГБОУ ДПО ТОИУУ в срок до 1 ноября текущего года на следующий календарный год.

3.6. План утверждается директором школы до 1 января текущего года.

3.7. Педагогические работники самостоятельно определяют Программу повышения квалификации, исходя из потребности профессиональной деятельности школы и форму повышения квалификации подготовки.

Направление педагогических работников на профессиональную переподготовку и повышения квалификации оформляется приказом директора школы. После окончания курсов педагогический работник обязан предоставить директору школы документ о повышении квалификации (удостоверение, свидетельство или сертификат) или диплом о профессиональной переподготовке.

3.8. На время прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации за педагогическими работниками сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством РФ.

3.9. При прохождении профессиональной переподготовки или повышения квалификации в очной форме за пределами места жительства работника, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, проживания, а также командировочных расходов в размерах, предусмотренных для служебных командировок, за счет бюджетных средств.

3.10. Контроль за прохождением подготовки, переподготовки и повышения квалификации, осуществляется заместителем директора школы по МР.